



OFERTA PROGRAMOWA

Warsztaty doradztwa edukacyjno –zawodowego z zakresu rynku pracy

Projekt: „Obserwator rynku pracy regionu jeleniogórsko - legnickiego”

(Um. nr: UDA-POKL.09.02.00-02-032/08-00)

Program Operacyjny Kapitał Ludzki, Priorytet IX – Rozwój wykształcenia w regionach

Działanie 9.2. Podniesienie atrakcyjności i jakości szkolnictwa zawodowego

Propozycje scenariuszy zajęć:

Blok I – Edukacja dla potrzeb rynku pracy (4 godziny dydaktyczne)

Tematy:

1. Będę pracownikiem – praca jako wartość i źródło zaspakajania potrzeb człowieka.
2. Szukam pracownika – kompetencje zawodowe i ponadzawodowe oczekiwane przez pracodawców
3. Gotowość do zmian warunkiem mobilności zawodowej (przemiany rynku pracy, zawody przyszłości).
4. Oferta instytucji rynku pracy – wsparcie dla absolwentów i osób poszukujących pracy (praca w Unii, przekwalifikowanie, kształcenie ustawiczne)

Blok II – Planowanie kariery edukacyjno – zawodowej przez ucznia szkoły ponadgimnazjalnej (4 godziny dydaktyczne)

Tematy:

1. Moja kariera – marzenia do spełnienia. Czynniki planowania kariery edukacyjno – zawodowej.
2. Jak planować – zbuduj swoją strategię sukcesu.
3. Tworzenie Indywidualnych Planów Działania jako jeden ze sposobów zarządzania karierą.
4. Efektywne gospodarowanie czasem.

Blok III – Samopoznanie drogą do trafnych decyzji edukacyjnych i zawodowych (4 godziny dydaktyczne)

Tematy:

1. Jaki jestem – wartości i zainteresowania zawodowe .
2. Typ osobowości zawodowej a preferowane środowiska pracy.
3. Bogaty/trudny świat emocji – temperament a wybór zawodu.
4. Bilans wiedzy o sobie – możliwości i ograniczenia.

Blok IV – Sukces na rynku pracy (4 godziny dydaktyczne)

Tematy:

1. Szukam pracy – metody poszukiwania pracy.
2. Autoprezentacja w procesie rekrutacji.
3. Wizytówka przyszłego pracownika – tworzenie dokumentów aplikacyjnych.
4. Jak rozmawiać z pracodawcą – symulacje rozmów kwalifikacyjnych.



Blok V - Przedsiębiorczość jako postawa sprzyjająca realizacji celów zawodowych (4 godziny dydaktyczne)

Tematy:

1. Być przedsiębiorczym – wrodzone predyspozycje czy nabyte umiejętności?
2. Własna firma – krok po kroku – część I
3. Własna firma – krok po kroku – część II
4. Etyka pracy – kształtowanie kultury pracowniczej (prawa i obowiązki pracownika, pracodawcy)

Schemat scenariusza – czas: 1 godzina dydaktyczna:

1. Temat
2. Cele
3. Treści
4. Metody
5. Pomoce i materiały
6. Przebieg – szczegółowy opis ćwiczeń
7. Załączniki: ankiety, kwestionariusze, krótkie opracowanie teoretyczne w formie mini – wykładów dla doradcy (w tym prezentacja multimedialna – o ile będzie odpowiedni temat – przewidujemy opracowanie kilku krótkich prezentacji).